

Allegato A4 Servizio Civile Universale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Conta chi legge

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport - 2. Animazione Culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Coadiuvare il personale della biblioteca comunale nella realizzazione della mediazione tra l'accesso all'informazione e gli utenti; in linea con gli obiettivi Agenda europea 2030, garantire gli apprendimenti adeguati ad alunni ed insegnanti, garantire lo sviluppo infantile di qualità, combattere l'analfabetismo funzionale e lo sviluppo della conoscenza in forma inclusiva dando libero accesso e promuovendo le fonti del sapere.

Le attività promosse dal Patto della lettura infatti sono tutte ispirate dalla convinzione che la conoscenza, tramite la lettura, è una leva strategica per la crescita individuale e collettiva. Anche l'individuazione di un modello di network territoriale del Patto per la lettura stesso, è stata effettuata per favorire la capacità di dialogo e di cooperazione nel territorio, per lo sviluppo culturale e sociale dello stesso.

Le attività promosse dal Patto per la lettura sono ispirate a criteri di condivisione e co-progettazione e diversificate in base agli aderenti che le pongono in essere. Tramite i giovani del Servizio Civile le attività potranno raggiungere un maggior grado di pervasività del territorio e consisteranno nel supporto delle attività di promozione della lettura, nella gestione degli eventi culturali e nella mediazione all'informazione. I volontari riceveranno una formazione continua tramite l'affiancamento del personale della biblioteca.

Le attività di promozione della lettura verranno monitorate ed il titolo del progetto intende esprimere con lo slogan di "conta chi legge" sia il monitoraggio stesso che il raggiungimento di un valore aggiunto per chi legge.

Indicatori a fine progetto.

Attraverso l'aiuto ed il supporto degli operatori volontari aumenterà il numero degli utenti potenziali; i margini di miglioramento inserendo i ragazzi del servizio civile, potrebbero essere di circa 1 punto percentuale (da 13,27% al 14,27%).

Tutte le attività potrebbero essere aumentate almeno di 1 evento al mese.

La biblioteca è presente sui canali social con le iniziative dedicate al Patto per la lettura (processo partecipativo); tali iniziative saranno maggiormente aggiornate.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari supporteranno la biblioteca comunale in tutte le attività sopra descritte:

- attività di sportello per il front office
- attività di segreteria e di supporto alla catalogazione per il back office.

Per le attività di promozione della lettura supporteranno la segreteria del Patto per la lettura nell'organizzazione degli eventi, e su base volontaria, se mostreranno capacità ed interesse, i volontari potranno diventare lettori volontari.

- Formazione degli operatori tramite affiancamento del personale della biblioteca con momenti teorici e pratici secondo il modello "training on the job";

- Sostegno dei dipendenti della biblioteca:

1. nelle attività di front office (prestito e restituzione libraria, attività di reference) e di quelle di back office (monitoraggio dei prestiti scaduti, ricollocazione delle raccolte, supporto alla catalogazione);

2. nella promozione della lettura attraverso le attività poste in essere dalla biblioteca e dal Patto per la lettura differenziate per fasce di età. Da Nati per Leggere per la fascia fino a 6 anni, ai giovani, giovani adulti, adulti e over 65. Verranno proposti laboratori di lettura, game, presentazioni di libri in biblioteca, in altri luoghi pubblici e privati, nelle scuole e nelle sede degli aderenti al Patto per la lettura.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Latina

POSTI DISPONIBILI:

6

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

- la valutazione dei titoli;

- colloquio individuale;

Vengono utilizzati i seguenti strumenti:

- un colloquio conoscitivo individuale;

- analisi dei titoli che costituiscono preferenza;

- schede di valutazione.

Le tecniche utilizzate:

- domande e interviste durante il colloquio;

- griglia di valutazione dei titoli;

- esempi e giochi nelle dinamiche di gruppo, giochi di ruolo;

verranno considerate:

- Motivazioni rispetto allo svolgimento dell'esperienza di Servizio Civile Nazionale Volontario

- Motivazioni rispetto allo svolgimento dello specifico progetto;

- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto;

- Possesso delle conoscenze e delle capacità necessarie per la realizzazione del progetto

- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato;

- Contributo personale che potrebbe portare alla realizzazione del progetto;

Come da Decreto n. 173 Prot.n. 21096/II/1 dell'11 giugno 2009 i candidati saranno valutati su una scala espressa in 110 punti derivante dalla somma dei punteggi massimi ottenibili così ripartiti:

1. Scheda di valutazione in sede di colloquio

Il colloquio consiste in una serie di 10 domande ognuna con punteggio da 0 a 60 (la somma di tutti i punteggi diviso il numero delle domande da come esito il punteggio finale del colloquio):

1. pregresse esperienze nel volontariato

2. conoscenze del Servizio Civile Volontario

3. Interesse generale per la prestazione del servizio Civile

4. Conoscenza del settore del progetto scelto

5. Interesse del candidato per il settore scelto

6. Pregressa esperienza nello stesso settore

7. Conoscenza del progetto scelto

8. Conoscenza obiettivi del progetto

9. particolari abilità umane del candidato

10. Disponibilità del candidato nei confronti di richieste per l'espletamento del servizio richiesto

2. Precedenti esperienze: massimo 30 punti

periodo massimo valutabile per ogni esperienza sono 12 mesi.

- precedenti esperienze con enti che realizzano il Progetto (coefficiente 1 con mese o frazione di mese uguale o superiore a 15 gg) max 12 punti

- precedenti esperienze nello stesso settore del progetto con enti differenti (coefficiente 0,75 con mese o frazione di mese uguale o superiore a 15 gg) max 9 punti
- precedenti esperienze in settori diversi con Ente che realizza il progetto (coefficiente 0,50 con mese o frazione di mese uguale o superiore a 15 gg) max 6 punti
- precedenti esperienze in settori analoghi con Enti diversi (coefficiente 0,25 con mese o frazione di mese uguale o superiore a 15 gg) max 3 punti

3. Titolo di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: massimo 20 punti

- Titolo di studio MAX 8 Punti (si calcola il titolo più elevato)

Laurea magistrale o specialistica 8 punti

Laurea triennale 7 punti

Diploma scuola superiore 6 punti

Diploma terza media 3 punti

- Titolo Professionale rilasciato da Enti Pubblici o Enti di Formazione Professionale MAX 4 punti (si calcola il titolo più elevato):

se attinente al progetto 4 punti

non attinente 2 punti

- Esperienze aggiuntive max 4 punti:

di durata uguale o superiore a 12 mesi 4 punti

di durata inferiore a 12 mesi 2 punti

- Altre conoscenze max 4 punti (un punto per ogni titolo, attestato o autocertificazioni)

- precedenti esperienze

La commissione selezionatrice sarà nominata con determina Dirigenziale;

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono quelle previste dalla vigente normativa Decreto n. 173 Prot.n. 21096/II/1 dell'11 giugno 2009;

l'Ente dichiarerà "non idonei" a svolgere il Servizio Civile nel progetto prescelto i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione, a seguito della partecipazione al colloquio individuale, un punteggio inferiore a 66/110.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sala attrezzata "Sala De Pasquale" del Comune di Latina Piazza del Popolo n. 1

Per conseguire gli obiettivi formativi richiesti dal progetto verranno privilegiate le metodologie didattiche attive che favoriscano la partecipazione dei giovani, basate sul presupposto che l'apprendimento effettivo sia soprattutto apprendimento dall'esperienza e alimentato dall'interesse e dalla motivazione dei partecipanti.

Le metodologie utilizzate saranno:

- metodo induttivo: si basa su un procedimento logico che dall'osservazione di un certo numero finito di fatti o eventi o esperienze particolari risale a principi o leggi generali.

- metodo espositivo partecipativo: si basa sulla trasmissione delle informazioni da parte del docente alla classe, durante la lezione i discenti possono porre domande e intervenire secondo modalità negoziate. La partecipazione si completa con attività comuni o esercizi applicativi.

Questi metodi si realizzano attraverso attività procedurali che coinvolgono attivamente gli operatori volontari nel processo di apprendimento. Le diverse tecniche che potranno essere utilizzate saranno caratterizzate da:

- partecipazione "vissuta" degli operatori volontari;
- controllo costante e ricorsivo (feed-back) sull'apprendimento e l'autovalutazione;
- formazione in situazione;
- formazione in gruppo.

Le tecniche utilizzate quindi potranno prevedere:

- formazione a distanza;
- lezione frontale;
- discussione;
- lavoro di gruppo;
- tecniche simulate;
- tecniche di analisi della situazione che si avvalgono di casi reali;
- tecniche di produzione cooperativa

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Programma LAG – Latina la città de@ giovani

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

in linea con gli obiettivi Agenda europea 2030, garantire gli apprendimenti adeguati ad alunni ed insegnanti,

garantire lo sviluppo infantile di qualità, combattere l'analfabetismo funzionale e lo sviluppo della conoscenza in forma inclusiva dando libero accesso e promuovendo le fonti del sapere.

